

Не стесняйся,  
проф  
развивайся!



## Информационная справка о проекте «Профразвитие»

Проект «Профразвитие» с сентября 2023 года реализуется президентской платформой «Россия – страна возможностей» совместно с АНО «Время карьеры» в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование».

Цель проекта – создание социальных лифтов для студентов, выпускников и молодых специалистов, помощь в их профессиональном самоопределении, становлении и развитии через предоставление им возможности прохождения стажировок в ведущих российских компаниях и предприятиях.

Перед его запуском были проведены два больших исследования. Первое касалось ожиданий работодателей по работе с молодыми специалистами. Совместно с кадровым агентством «Анкор» были опрошены **1 737 компаний**, и **77% респондентов ответили, что они хотят привлекать молодых специалистов**, однако испытывают трудности при их поиске и подтверждении компетенций. Во втором исследовании участвовали **более 70 тысяч молодых ребят**, которых спрашивали об их карьерных ожиданиях и наиболее предпочтительных способах выхода на рынок труда. **Большинство опрошенных сошлись во мнении, что прохождение стажировки – самый эффективный инструмент для старта карьеры.**

Проект имитирует реальный процесс трудоустройства (его основные этапы):

**Первый этап:** выбор стажировки и составление резюме. Здесь кандидат определяется с выбором стажерской позиции, исходя из своих знаний и навыков в той или иной сфере деятельности и заполняет анкету-резюме на платформе [rsv.ru](https://rsv.ru).

**Второй этап:** выполнение тестового задания от работодателя. Участникам, которые определились со стажировкой, необходимо выполнить тестовые задания для отбора на конкретную вакансию.

**Третий этап:** оценка надпрофессиональных компетенций. Участникам необходимо пройти оценку, чтобы подтвердить свои гибкие навыки и получить подробный отчет.

**Четвертый этап:** интервью с HR-специалистом. Участникам предстоит пройти интервью с менеджерами и руководителями компаний-партнеров, по итогам лучшие участники будут приглашены на стажировки.

В рамках проекта будущие стажеры учатся заполнять резюме, решают задания от проверенных работодателей и получают опыт живого собеседования. Если все этапы пройдены успешно, кандидат приглашается на стажировку в выбранную организацию.

Претендовать на стажировки могут студенты, выпускники и молодые специалисты, имеющие гражданство Российской Федерации, в возрасте от 18 до 35 лет.

В первом сезоне участниками проекта стали более **30 тыс. человек**, **811** из них попали на собеседования и более **150** получили приглашения. Стажировки будут

проходить с конца декабря 2023г. по конец марта 2024г.

Всего в проекте были представлены **244 стажировки от 100 работодателей**, среди них: Государственная Дума Российской Федерации, Министерство спорта Российской Федерации ГК «Росатом», ПАО «Банк ВТБ», ВОД «Волонтеры Победы», ПАО «Вымпелком», АО «Группа «СВЭЛ», АО «Кэпт», ООО «Группа Компаний «Русагро», ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг», АО Группа «Синара», АО «Анкор», ПАО «Татнефть», ВДЦ «Смена», ВДЦ «Океан», ООО «Брусника. Организатор строительства» и др.

Во новом сезоне, который стартует 1 апреля 2024 года, проект охватит еще больше сфер и организаций. Также претерпел изменения сам формат проекта. Было решено отказаться от временных ограничений на участие, каталог вакансий будет обновляться ежемесячно и постоянно. При этом проект содействует профессиональному развитию участников не только в части предоставления возможности попасть на стажировку. Уже сейчас каждый может пройти карьерный образовательный курс, а также ближе познакомиться с корпоративной культурой компаний-партнеров. А в марте планируется запуск интерактивной онлайн-игры, позволяющей почувствовать себя стажером и «прожить» свой первый виртуальный рабочий день. Подробности на сайте [твоистажировки.рф](http://твоистажировки.рф)